

**capacitar**

# La perspectiva de género como herramienta para la gestión PyME

2023



## Presentación

El presente curso ha sido diseñado y realizado de forma conjunta entre la Universidad Nacional de Quilmes y la Subsecretaría de la Pequeña y Mediana Empresa. El curso se propone brindar un marco general para el abordaje de las principales herramientas que contempla el enfoque de género en el ámbito productivo, recursos prácticos para el diagnóstico, la planificación y la elaboración de planes de trabajo para la incorporación de la perspectiva en las áreas estratégicas del entramado PyME.

Los contenidos propuestos buscan contribuir al fortalecimiento de capacidades del empresariado PyME como sector clave para la innovación, la reducción de las brechas de género y el desarrollo productivo. La capacitación combina la disponibilidad de materiales audiovisuales, tests, herramientas de diagnóstico y cuestionarios de ejercitación práctica en el Campus virtual, así como de materiales de lectura y modelos complementarios en la Caja de herramientas.

## Objetivos del curso

El curso se propone contribuir con herramientas conceptuales, metodológicas y prácticas al entorno socio productivo PyME (empresarios/as, instituciones de apoyo, expertos/as etc.) para la transversalización de la perspectiva de género en sus organizaciones, fortaleciendo, con este enfoque, las capacidades de gerenciamiento, el desarrollo productivo y la innovación.

En lo específico, el curso busca:

- Colaborar en la construcción de procesos de diálogo a fin de incorporar la perspectiva de géneros dentro de las PyMEs, para el mejoramiento de su capacidad de gestión
- Facilitar el conocimiento acerca de herramientas prácticas para mejorar la implementación de estrategias orientadas a fortalecer la equidad de género en el entorno socio productivo de las PyMEs
- Aportar las herramientas conceptuales que brinda el enfoque de géneros a la planificación estratégica para el desarrollo de procesos de innovación productiva.
- Promover buenas prácticas en el entorno empresarial, con el propósito de contribuir a la reducción de las brechas de género y fortalecer el desarrollo con equidad
- Difundir los programas y acciones con enfoque de género de la Subsecretaría de la Pequeña y Mediana Empresa.



## Destinatarios/as

PyMES (dueños/as; personal jerárquico y/o de puestos directivos, empleados/as).

Instituciones de apoyo PyME: Instituciones privadas sin fines de lucro; públicas o de representación público-privada; Cámaras; Agencias de Desarrollo y Centros Universitarios de apoyo PyME adheridos al Programa de Competitividad de Economías Regionales (PROCER); Secretarías gubernamentales vinculadas al Desarrollo Económico y afines, así como áreas de gestión de los diferentes niveles gubernamentales que promuevan el desarrollo productivo.

Expertos/as PyME: Técnico/as y/o profesionales adheridos al Programa Expertos PyME.

## Modalidad y metodología

Curso virtual, autoadministrado y asincrónico disponible en el Campus virtual de la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo. Cada participante tiene acceso paulatino a los contenidos que se irán habilitando de acuerdo a su grado de avance de manera tal de gestionar su aprendizaje desde la propia autonomía para completar con éxito la capacitación.

La cursada se organiza en 4 módulos. Cada uno abordará diferentes temas, alternando contenidos del orden de lo teórico/conceptual y otros metodológicos y prácticos, incluyendo la presentación de casos de estudio y experiencias de buenas prácticas, siguiendo los siguientes tres niveles:

- 1) Aportes conceptuales generales en torno a la perspectiva de géneros y su contribución para el desarrollo y la equidad en el ámbito productivo.
- 2) Aspectos específicos del mundo del trabajo y en particular referidos al entorno socio productivo de las PyMEs.
- 3) Herramientas metodológicas y prácticas para la incorporación de la perspectiva de género en las PyMEs.

## Cursada: virtual

## Duración y Dedicación

Los 4 módulos estarán disponibles durante 5 semanas. Se estima una dedicación de 2 horas por cada bloque y módulo de contenido, plazo que contempla la visualización de los recursos correspondientes y la realización de las actividades. Los y las participantes pueden gestionar sus tiempos y horarios según su conveniencia ya que la modalidad de cursada es virtual, autoadministrada y asincrónica.

## Contenidos

### Bloque Introductorio

Presentación institucional y metodológica operativa del curso. Programa del curso. Plan de actividades.

### Módulo 1: Introducción a la perspectiva de género y su aporte al mundo PyME

Qué es la perspectiva de género. El género en el mundo del trabajo: división sexual del trabajo, trabajo productivo-reproductivo. Desigualdades, cuidados y su impacto en el entramado productivo. Los desafíos en el sector PyME: brechas de género en el sector; segregación vertical y horizontal. Los desafíos y el impacto de la incorporación de la perspectiva de género en el desarrollo productivo del entramado PyME.

### Módulo 2: Herramientas de análisis de la perspectiva de género en las PyMEs

Las herramientas de análisis que aporta el enfoque de género a la gestión PyME. Aproximación al FODA y al PESTEL. Presentación de la herramienta Autoevaluación Inicial con Enfoque de Género para el análisis de dimensiones en la estructura y gestión de las PyMES.

### Modulo 3: Enfoques e iniciativas para la incorporación de la perspectiva de género

Qué son las Buenas Prácticas con enfoque de género. Conceptos clave para el desarrollo del enfoque de género en el entramado PyME: equidad, paridad, igualdad. Enfoques y orientaciones para la implementación de políticas con perspectiva de género en el entorno productivo: orientadas a mujeres, afirmación positiva, transversales, con enfoque de género. Buenas prácticas en la gestión y producción. Revisión de experiencias y buenas prácticas en PyMES para la incorporación de la perspectiva de género.

### Módulo 4: Herramientas metodológicas para abordar la perspectiva de géneros en las PyMEs

El plan de equidad como una herramienta para la acción. Objetivos y dimensiones. Desafíos para la implementación de planes de equidad, planificación, seguimiento y evaluación de los resultados.

### Bloque de cierre

Cuestionario integrador. Encuesta final. Certificado.  
Por último, se aporta una caja de herramientas con recursos complementarios de utilidad.



Ministerio de Economía  
Argentina

Secretaría de Industria  
y Desarrollo Productivo



Gabinete  
de Género



Universidad  
Nacional  
de Quilmes

Departamento  
de Economía y  
Administración

## Evaluación y certificado

Cada módulo incluye actividades obligatorias que se encuentran señaladas como tales en el Plan de Actividades. Para obtener el certificado del curso, los y las participantes deberán completar satisfactoriamente cada una de estas actividades obligatorias. Además, deberán completar una Encuesta final del curso.

## Equipo de trabajo

Coordinación: Alberta Bottini

Desarrollo de contenidos: Gabriela Guerrero, Mara Galmarini, Florencia Isola Zorrozúa

Equipo técnico: Cecilia Saldivia

Equipo docente: Romina Amaya Guerrero, Lucrecia Estrada, Andrea Ferrera, Mara Galmarini, Gabriela Guerrero, Virginia Guerrieri, Florencia Isola Zorrozúa, Yanel Mogaburo, Daniel Pavón, Rodrigo Silva.

Para dudas o consultas sobre el curso pueden escribir a:

[plataformacapacitarpyme@produccion.gob.ar](mailto:plataformacapacitarpyme@produccion.gob.ar)